

A blue ribbon graphic with a folded end on the right side, containing white text.

ROZMOWA
KWALIFIKACYJNA
krok po kroku

Jeżeli zostałeś zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną, oznacza to, że Twoje dokumenty aplikacyjne zostały pozytywnie ocenione. Pracodawca pragnie podczas rozmowy dodatkowo poznać Twoją kandydaturę.

Pamiętaj, że jest to dla Ciebie ogromna szansa na zdobycie pracy o którą się starasz i nie możesz jej zaprzepaścić.

***Mowa ciała w trakcie
rozmowy
kwalifikacyjnej***

**„Jak Cię widzą, tak
Cię piszą”, czyli
zadbaj o schludny
wygląd**



Jeżeli osoby rekrutujące będą musiały wybrać pomiędzy kandydatami o podobnych predyspozycjach i umiejętnościach, to zwycięży osoba lepiej ubrana. „Lepiej” nie znaczy jednak „wcale” kosztownie lub „ostentacyjnie elegancko”. Poprawnym strojem dla ubiegających się o pracę mężczyzn jest garnitur, koszula i krawat, dla kobiet zaś garsonka, kostium lub bluzka i spódnica. Ubranie i buty muszą być czyste. Należy ubrać się w stosowne kolory. Makijaż powinien być dyskretny, a biżuteria delikatna.



*Nie kieruj się
w stronę pierwszego wolnego
miejsca, które zobaczysz.
Poczekaj, aż pracodawca
wskaże Ci miejsce, gdzie
możesz usiąść.*

Skuteczność naszego przekazu

- W 10% zależy od tego co mówimy
- W 30% jest konsekwencją tego jak mówimy (*ton głosu, sposób artykułowania, precyzja wypowiedzi*)
- W 60% zależy od mowy ciała, a więc zachowań towarzyszących rozmowie i sygnalizujących nasze nastawienie psychiczne

— Przeanalizuj pytania, które mogą paść w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej

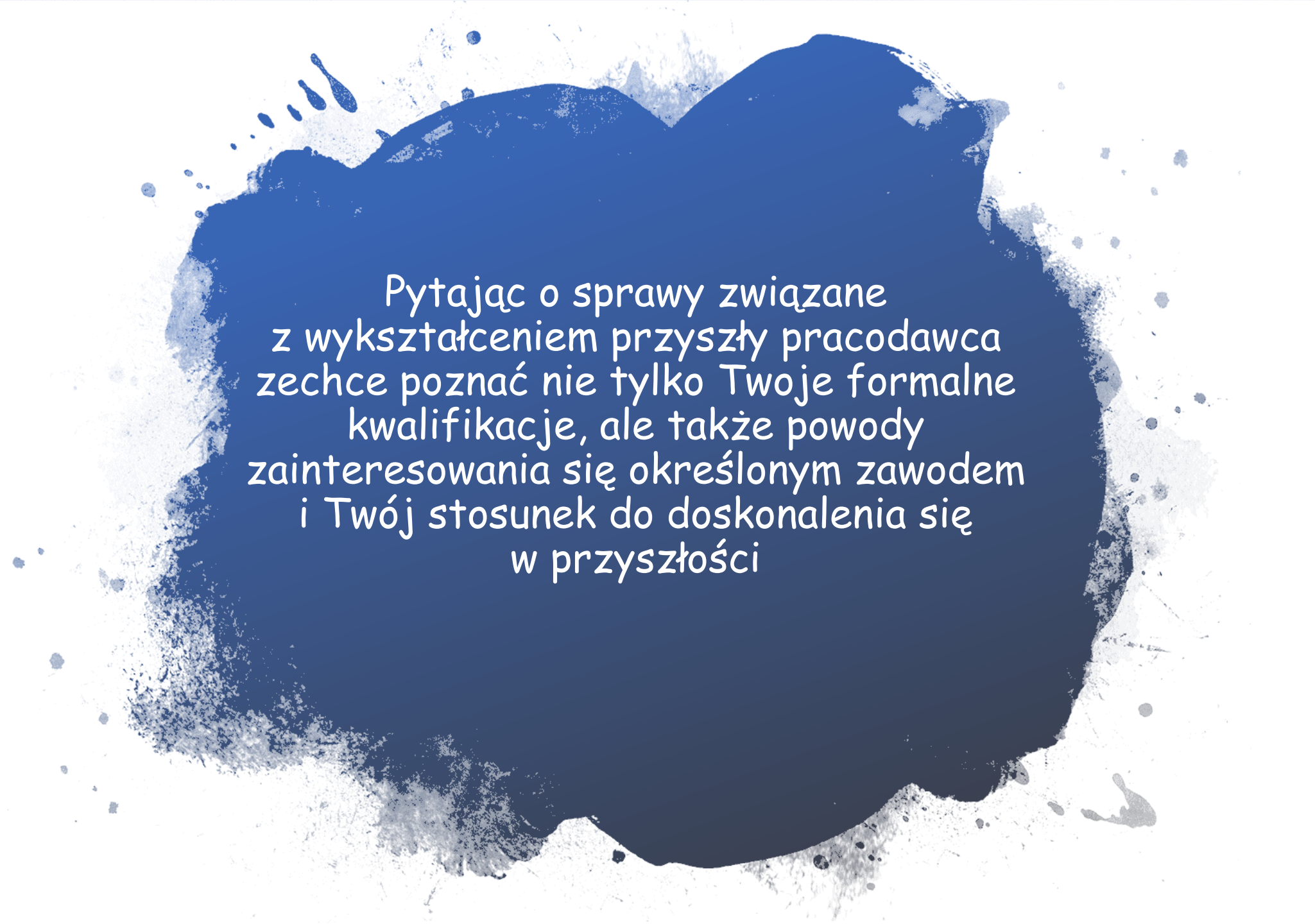
Nie sposób przewidzieć wszystkich pytań, które mogą paść podczas rozmowy rekrutacyjnej. Jednak warto wcześniej przygotować gotowe odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania.





Pracodawca zadając Ci pytania będzie chciał dowiedzieć się o Tobie jak najwięcej

- Jakie masz wykształcenie, zawód, kwalifikacje
- Dlaczego wybrałeś ten zawód?
- Czy masz dodatkowe kwalifikacje nie związane z nauką w szkole?
- Które przedmioty w szkole/na uczelni sprawiały Ci największą przyjemność i dlaczego?
- Czy zamierzasz dalej uczyć się?
- Czy uważasz swoje kwalifikacje zawodowe za wystarczające do podjęcia pracy?
- Jak sobie radziłeś z trudnościami związanymi z nauką?



Pytając o sprawy związane
z wykształceniem przyszły pracodawca
zechce poznać nie tylko Twoje formalne
kwalifikacje, ale także powody
zainteresowania się określonym zawodem
i Twój stosunek do doskonalenia się
w przyszłości

Twoje doświadczenie zawodowe

- Co dotychczas robiłeś i co uważasz za swoje największe osiągnięcie?
- Wykonywanie jakich prac sprawia ci satysfakcję?
- Jak wyobrażasz sobie swój dzień pracy?
- Jakie obowiązki najchętniej przyjąłbyś na siebie?
- Czy kierowałeś kiedyś pracą jakiegoś zespołu?
- Czy masz praktykę w wykonywaniu czynności na stanowisku pracy związanym z Twoim zawodem lub pracą o jaką się starasz?

Pytania dotyczące doświadczenia zawodowego pozwalają pracodawcy na ocenę, czy masz szansę poradzić sobie na określonym stanowisku pracy.

Być może Twój rozmówca zechce wyrobić sobie zdanie, jaki może powierzyć Ci zakres kompetencji i obowiązków

Twoja motywacja do pracy

- Dlaczego interesuje Cię praca na tym stanowisku?
- Dlaczego chcesz pracować akurat w tej firmie?
- Dlaczego sądzisz, że posiadasz wystarczające kwalifikacje na tym stanowisku?
- Jaką pracę uważasz za idealną dla Ciebie?
- Ile według Ciebie powinien zarabiać pracownik na tym stanowisku?
- Co chciałbyś robić za pięć lat?
- Czy możesz pracować dłużej, jeśli w firmie jest pilne zadanie do wykonania?

Zadając pytania o motywację pracodawca będzie starał się ustalić dlaczego Tobie zależy właśnie na pracy w jego firmie na tym stanowisku? Jaki jest Twój stopień gotowości do realizacji zadań związanych z wykonywaniem określonej pracy? Jakie warunki pracy i płacy byłbyś w stanie zaakceptować?

Twoja osobowość

- Co uważasz za swoją mocną stronę?
- Opowiedz coś o sobie
- Czy uważasz się za osobę o silnym charakterze?
- Czy czasem tracisz panowanie nad sobą? Co jest tego przyczyną?
- Jak spędzasz czas wolny od pracy?
- Czym się interesujesz? Jakie masz hobby?
- Jakie książki czytasz?
- Jaką rolę odgrywa rodzina w Twoim życiu?
- Czy potrafisz wziąć inicjatywę w swoje ręce?
- Z jakimi ludźmi lubisz pracować najbardziej?
- Jak potrafisz sobie radzić z codziennymi kłopotami?
- Jeśli miałbyś możliwość zmiany czegoś w swojej przeszłości, co zrobiłbyś inaczej?

Odpowiadając pracodawcy prezentuj swój pozytywny wizerunek.

Podkreślaj swoje mocne strony.

Unikaj jednak zarozumiałości.

Nie kreuj się na kogoś, kto wie wszystko i wszystko umie.

Słuchaj co mówi pracodawca!

PAMIĘTAJ

Pracę dostają nie Ci, którzy najwięcej wiedzą o tej pracy, lecz Ci którzy najwięcej wiedzą o tym, jak dostaje się pracę.

Opracowała: Agnieszka Sobów