Zawód policjant

Postępowanie kwalifikacyjne

Komenda Wojewódzka Policji w Opolu

Akty prawne regulujące zasady i kryteria doboru kandydatów do służby w Policji:

Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji

Rozporządzenie MSW z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych

Ustawa z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych

Zgodnie z art. 25 ust. 1 ustawy o Policji kandydat do służby powinien:

- **posiadać polskie obywatelstwo,**
- **posiadać nieposzlakowaną opinię,**
- **posiadać co najmniej średnie wykształcenie,**
- **nie być skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,**
- **korzystać z pełni praw publicznych,**
- **posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,**
- **dawać rękojmię zachowania tajemnicy służbowej,**

Ponadto zgodnie z art. 28 ww. ustawy osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Przyjęcie kandydata do służby w Policji następuje po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego mającego na celu ustalenie, czy kandydat spełnia warunki przyjęcia do służby w Policji oraz określenie jego predyspozycji do pełnienia tej służby.

Komendant Główny Policji, co najmniej raz w roku, ustala planowane terminy przyjęć do służby w Policji oraz określa minimalną liczbę osób planowanych do przyjęcia do tej służby w określonym roku kalendarzowym i informacje te, w formie ogłoszenia, podaje do publicznej wiadomości.

Po publikacji ogłoszenia komendanci wojewódzcy (Stołeczny) Policji zarządzają postępowania zamieszczając ogłoszenia dotyczące postępowania kwalifikacyjnego na obszarze terytorialnego zasięgu ich działania.

Etapy postępowania kwalifikacyjnego:

- złożenie kompletu dokumentów;
- test wiedzy;
- test sprawności fizycznej;
- test psychologiczny;
- przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej;
- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Policji;
- sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby;
- przeprowadzenie postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Policji składa się z etapów:

- Nie punktowanych (złożenie dokumentów, sprawdzenie dokumentów i komisja lekarska) oraz
- punktowanych (test wiedzy, test sprawności fizycznej, test psychologiczny oraz rozmowa kwalifikacyjna).

TEST WIEDZY

- jest realizowany w formie testu składającego się z 40 pytań,
- do każdego z pytań zaproponowano 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa,
- za każdą poprawną odpowiedź można uzyskać 1 punkt, maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania równa jest 40,
- test ma charakter rankingowy,
- w teście sprawdzane są dziedziny wiedzy dotyczące funkcjonowania władzy ustawodawczej, wykonawczej i sądowniczej oraz z zakresu bezpieczeństwa publicznego.

Przykładowa baza pytań umieszczona jest na stronie internetowej Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie
http://www.wspol.edu.pl/d/ogoszenia/1702-baza-trzonow-zada-testowych-test-wstpny-do-policji

TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

- polega na pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód w określonym czasie, wyniki zostają przeliczone w systemie punktowym.
- test zostaje zaliczony, jeśli kandydat uzyska czas określony jako minimalny do jego zaliczenia, wynoszący - 1 min 41 s.
- tor przeszkód oraz normy czasowe przeliczane na punkty są jednakowe zarówno dla kobiet jak i dla mężczyzn.

Test wiedzy

40 pkt

Test sprawności fizycznej

60 pkt

Maksymalna liczba

220 pkt

Test psychologiczny

60 pkt

Rozmowa kwalifikacyjna

60 pkt

Preferencje z tytułu wykształcenia

Kierunek przydatny do służby w Policji /z tytułem mgr/ 8 pkt

Inne kierunki /z tytułem mgr/ 6 pkt

Licencjat, inżynier 4 pkt

Wykształcenie średnie /liceum o profilu policyjnym/ 4 pkt

Posiadane umiejętności

Ratownik lub ratownik medyczny

4 pkt

Instruktor sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych

4 pkt

Ratownik wodny, uprawnienia płetwonurka lub wykonywania prac podwodnych, prowadzenia łodzi motorowej

2 pkt

Prawo jazdy kat. „A” lub „C”

2 pkt

Zatwierdzenie przez właściwego przełożonego „listy rankingowej” kończy postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do umieszczonego na niej kandydata do służby.

Informację o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego niezwłocznie zamieszcza, odpowiednio, na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji, komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

Informacja ta zawiera numer identyfikacyjny kandydata do służby oraz łączną liczbę punktów uzyskanych przez kandydata do służby.

Tematy realizowane w ramach

Programu szkolenia zawodowego podstawowego

Szkolenie policjantów w jednostce szkoleniowej Policji po przyjęciu do służby w Policji obejmuje następujące tematy.:

Ustalenie okoliczności zdarzeń i zabezpieczenie ich miejsca.

Zapewnienie bezpieczeństwa i porządku publicznego w miejscu pełnienia służby oraz podejmowanie interwencji.

Poszukiwanie osób i rzeczy oraz ujawnienia sprawców przestępstw w ramach wybranych czynności operacyjno-rozpoznawczych i administracyjno- porządkowych.

Pełnienie służby w konwojach i pomieszczeniach dla osób zatrzymanych.

Podejmowanie działań wobec uczestników ruchu drogowego.

Szkolenie policjantów w jednostce organizacyjnej Policji po przyjęciu do służby w Policji obejmuje następujące tematy.:

Wykonywanie czynności w sprawach o wykroczenia.

Udział w działaniach związanych z przywracaniem zbiorowo naruszonego porządku publicznego.

Przeciwdziałanie zjawiskom kryminogennym.

Szkolenie strzeleckie.

Taktyka i techniki interwencji.

Szkolenie zawodowe podstawowe w systemie skróconym

Absolwenci studiów wyższych o kierunku prawo, administracja, bezpieczeństwo narodowe lub bezpieczeństwo wewnętrzne, w ramach których zrealizowano, na podstawie porozumienia z Komendantem Głównym Policji, określony przez niego minimalny zakres treści kształcenia, prowadzi się szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie uzupełniającym różnice programowe między zrealizowanym minimalnym zakresem treści kształcenia a szkoleniem zawodowym podstawowym.

Po przyjęciu do służby policjant jest skierowany na szkolenie zawodowe podstawowe do jednej ze szkół policyjnych.

Następnie, po zakończeniu tego szkolenia, w ramach adaptacji zawodowej, policjant jest czasowo oddelegowany do pełnienia służby w oddziale prewencji Policji. Celem adaptacji zawodowej jest podniesienie praktycznych umiejętności służbowych, nabytych podczas szkolenia zawodowego podstawowego, tj.: zabezpieczanie imprez masowych, ochrona obiektów ważnych dla bezpieczeństwa państwa, przedstawicielstw dyplomatycznych i urzędów konsularnych, działań pościgowych, poszukiwawczych realizowanych w ramach działań pododdziałów zwartych Policji.

Szkoły Policji w Polce

Korzyści z bycia policjantem

1. stabilność służby (emerytura po 25 latach służby),
2. uposażenia na stanowisku podstawowym:

- na kursie podstawowym – około 3200 zł brutto
- po kursie podstawowym – około 4300 zł brutto

3. nagrody motywacyjne,
4. możliwość starania się o przydział mieszkania służbowego, bądź otrzymanie bezzwrotnej pomocy finansowej na zakup mieszkania,
5. inne świadczenia przysługujące policjantom w służbie:

- nagroda roczna tzw. trzynasta pensja,
- coroczne dodatkowe środki finansowe na uzupełnienie umundurowania służbowego
- raz w roku zwrot za przejazd w kwocie odpowiadającej cenie biletu kolejowego na odległość do 1000 km.
- zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pełnienia służby dla pełniących służbę w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania ,
- coroczne dofinansowanie do wypoczynku policjanta uzależnione od liczby członków rodziny
- nagrody jubileuszowe,
- urlopy dodatkowe,

Korzyści z bycia policjantem

6. możliwość otrzymania zapomóg,
7. wysoki poziom nauczania oraz zaplecza dydaktycznego, będącego na wyposażeniu szkół policyjnych,
8. szeroki wybór kursów specjalistycznych,
9. możliwość zdobycia wykształcenia wyższego,
10. możliwość rozwoju zawodowego kandydatów posiadających wykształcenie wyższe z tytułem zawodowym magistra (w perspektywie pełnienia służby w Policji istnieje możliwość skierowania na Szkolenie dla Absolwentów Szkół Wyższych do WSPol w Szczytnie, którego ukończenie stanowi podstawę do przystąpienia do egzaminu oficerskiego).

DZIĘKUJĘ
ZA UWAGĘ